

АЛМАТИНСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ «ПЕДАГОГИКА, БИЗНЕС И ПРАВО»



Рассмотрено

на заседании Ученого совета

ИПБиП

Протокол № 5

«26» 01 2024 г.

Утверждаю

Ректор АГЭУ

В.А. Корвяков

27.01. 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНЫМ
ОКЛАДАМ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ПРЕМИРОВАНИИ ДЛЯ
СТИМУЛИРОВАНИЯ ИХ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Алматы, 2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ПРЕМИРОВАНИИ ДЛЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ ИХ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок к должностным окладам преподавателей Алматинского гуманитарно-экономического университета (далее АГЭУ) и премировании для стимулирования их научной деятельности.

1.2. Цель данного Положения — создание условий для мотивации преподавателей к активной научной деятельности, публикации научных работ, участию в грантовых проектах и внедрению результатов научных исследований в образовательный процесс.

1.3. Установление надбавок и премий осуществляется на основании результатов научной работы преподавателей Института в рамках утверждённых критериев.

1.4. Преподаватели, претендующие на надбавки и премии, обязаны соблюдать установленные требования к научной деятельности и регулярно представлять отчёты о своих достижениях.

1.5. Настоящее Положение является частью системы оценки эффективности научной деятельности преподавателей и направлено на повышение их квалификации и профессионального уровня, а также содействие достижению стратегических целей университета в области науки и образования.

2. КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

2.1. Надбавки к должностному окладу устанавливаются преподавателям в зависимости от следующих показателей научной деятельности:

- публикации научных статей в рецензируемых научных журналах, индексируемых в международных базах данных (Web of Science, Scopus), а также в национальных и других высокорейтинговых изданиях, наличие учебного пособия/учебника за последние 5 (пять) лет.
- получение грантов на проведение научных исследований, направленных на развитие приоритетных направлений науки и технологий.

3. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

3.1. Размер надбавки к должностному окладу преподавателя определяется в зависимости от объема научных достижений и в соответствии с утверждёнными критериями.

3.2. Надбавки устанавливаются на срок до одного календарного года и могут быть пересмотрены по итогам ежегодного анализа научной деятельности преподавателя.

3.3. Решение об установлении надбавок принимается по рекомендациям заведующих кафедр Института при условии представления всех необходимых публикаций.

3.4. В случае невыполнения преподавателем заявленных научных обязательств надбавка может быть приостановлена или отменена, о чём преподаватель уведомляется официальным письмом.

4. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. Премирование преподавателей осуществляется на основании следующих показателей:

- успешное завершение научных исследований с публикацией результатов в авторитетных научных изданиях и их презентацией на профильных конференциях;
- привлечение внебюджетных средств на проведение научных исследований;
- внедрение инновационных методов обучения, основанных на результатах научной деятельности;
- успешная реализация грантовых проектов.

4.2. Размер премий определяется на основании результатов научной работы и может быть установлен в виде:

- единовременной выплаты за завершённые проекты или значимые достижения;
- процента от должностного оклада;
- вознаграждения за конкретные достижения (публикации, патенты, участие в престижных научных форумах и конференциях и т.д.).

4.3. Премии выплачиваются по рекомендации заведующих кафедр Института и утверждаются в штатном расписании.

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК НА НАДБАВКИ И ПРЕМИИ

5.1. Преподаватели подают заявки на получение надбавок и премий заведующим кафедр Института, предоставляя необходимые подтверждающие документы, такие как копии публикаций, отчёты по грантам, патенты и сертификаты об участии в конференциях.

5.2. Решение о предоставлении надбавок утверждается в штатном расписании.

5.3. Руководство Института имеет право запрашивать дополнительные данные или разъяснения по поданным заявкам, если представленных материалов недостаточно для объективной оценки.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Преподаватели несут ответственность за достоверность представленных данных о научной деятельности, которые подлежат проверке со стороны комиссии.

6.2. Комиссия обязана обеспечивать объективность и прозрачность процесса оценки, соблюдение всех критериев и своевременность принятия решений.

6.3. В случае выявления недостоверных данных или нарушений условий положения надбавка или премия могут быть отменены, а преподаватель будет уведомлён о принятом решении.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ


7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений или отмены соответствующим приказом ректора университета.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются в том же порядке, что и само Положение.

7.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру не реже одного раза в два года для актуализации критериев и условий в соответствии с изменениями в научной и образовательной сфере.

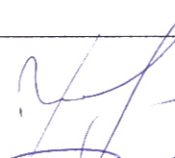

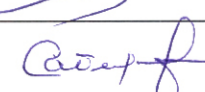
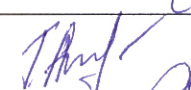
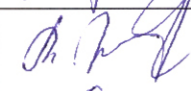

Разработчик Положения:

Зам.директора ДМОПиНК



Р.В. Овсянникова

Лист согласования

№	Должность	ФИО	Дата	Подпись
	Первый проректор	Бекенова Л.М.	30.01.24	
	Директор Института «ПБиП»	Нурлихина Г.Б.	30.01.24	
	Финансовый директор	Нурлихин А.Р.	30.01.24	
	Начальник управления по академическим вопросам	Нишанбаева С.З.	30.01.24	
	Директор ДМОПиНК	Абуева Г.Б.	30.01.24	
	Зав. кафедрой «ЭУиП»	Чокина М.В.	30.01.24	
	Зав. кафедрой «ППиСГД»	Садирбекова Д.К.	30.01.24	
	Зав. кафедрой «ПЕиФК»	Майшинова Г.Т.	30.01.24	