

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

АЛМАТИНСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Корвяков В.А.

Программа по образовательной программе
«БВ04101 – Государственное и региональное управление» на основе собеседования

Алматы 2024 г.

Программа поступления на основе собеседование подготовлена в соответствии с Государственным общеобразовательным стандартом высшего профессионального образования и каталога элективных дисциплин по образовательной программе 6В04101 - Государственное и региональное управление и рассмотрено на заседании кафедры «Экономика, услуги и право» Протокол № 14 от « 20 » 05 20 24 г.

Разработчики:

к.э.н., Биктеубаева А.С.



магистр, ст.преподаватель Ашимбаев Т.А.

Заведующий кафедрой



Жокина М.В.

Директор института



Нурлихина Г.Б.

Начальник учебного отдела



Обилтаева А.И.

Утверждена на заседании Ученого совета университета

Протокол № 10 от « 30 » 05 20 24 г.

Перечень дисциплин, включенных в программу поступления на основе собеседование по образовательной программе 6В04101 – Государственное и региональное управление

1. Теория государственного управления
2. Государственное регулирование экономики
3. Управление персоналом
4. Региональная экономика и управление

1. Программа дисциплины «Теория государственного управления»

Введение

Внедрение инноваций в деятельность органов власти на всех уровнях управления в Республике Казахстан и их оптимизация в последние несколько лет приобретают особую актуальность. Сегодня на самых высоких уровнях власти активно ведутся дискуссии о модернизации системы государственного управления в Казахстане. Такие факты в системе государственного управления не могут не затронуть и систему регионального управления, находящуюся в стадии реформирования и демонстрирующую первые результаты реализации реформ. Переход на инновационные основы в организации процесса управления и осуществлении своих полномочий для местного государственного управления и самоуправления является насущной проблемой на данном этапе развития казахстанской экономики. Это необходимый шаг в условиях модернизации всей системы государственного управления в Республике Казахстан. Региональные органы управления в нынешний период развития Республики Казахстан, несомненно, должны играть большую роль, оказывая существенное влияние на решение экономических и социальных вопросов развития территорий и обеспечения ответственности государства перед гражданами, приближение его к каждодневным заботам конкретного человека.

Вопросы реформирования системы государственного управления непосредственно связаны с созданием новой модели децентрализации государственной власти – развития регионального управления.

Можно констатировать и тот факт, что для повышения устойчивости системы государственного местного управления и самоуправления как важный фактор её децентрализации необходимо формирование и применение системы инновационных управленческих технологий, что всесторонне изучается в учебных курсах кафедры «Экономика, услуги и права» АГЭУ. Студенты кафедры по ОП «Государственное и региональное управление» глубоко осознают и понимают, что без серьёзного реформирования существующей модели государственного управления и самоуправления невозможны повышение эффективности управления на республиканском и региональном уровнях, трансформация экономики в высокоэффективные, конкурентоспособные экономические системы, развивающиеся по инновационному сценарию и обеспечивающие высокое качество жизни населения.

Цель изучения дисциплины

- обучить студентов фундаментальным принципам и методам организации государственного управления, оказывающим существенное влияние на эффективность и качество функционирования органов государственной власти в условиях рынка.

Задачи изучения дисциплины

- усвоить теоретические основы и сущность государственного управления; изучить функции государственных структур в соответствии с их компетенцией и полномочиями; раскрыть ресурсное обеспечение управленческих функций в различных сферах жизнедеятельности общества; овладеть эффективными методами управленческой деятельности государства; уяснить особенности организации и функционирования

государственных органов как субъектов государственно-управленческой деятельности; исследовать основные условия и факторы эффективности государственного управления; определить пути дальнейшего развития и совершенствования системы государственного управления, как с теоретико-методологической, так и практически-прикладной точек зрения.

Компетенции дисциплины

– студент должен изучить теоретико-практический опыт государственного управления; студент должен уметь исследовать формы и функции управленческой деятельности государства в рыночной среде; студент должен обрести навыки по оценке эффективности социально-экономического управления государства и организации государственных органов; студент должен знать основные методы управления отношений между государством, обществом и политическими организациями.

Тема 1. Теоретические основы государственного управления.

Управление и ее роль в обществе. Сущность управляющего воздействия. Многогранность управления. Определение, предмет, объект и методы научного управления. Эволюция государственного управления. Законы природы и общества, учитываемые в управлении. Механизм использования законов общества и природы в управлении. Социально-экономические законы развития в управлении. Специфика государственного управления.

Тема 2. Государство как субъект управления общественными процессами.

Происхождение, сущность и основные характеристики государства. Основные направления теории возникновения государства и его типология по формам правления, государственному устройству, политическому режиму. Унитарное и федеративное государство. Президентская и парламентская формы правления. Сущность и особенности монархии, аристократии и демократии. Объективная необходимость управления государством. Система управления как институт общественно-экономического развития. Социально-экономический аспект государственного управления.

Тема 3. Цели и функции государственного управления.

Механизм целеполагания в государственном управлении. Источники формирования целей государственного управления. Правовая форма закрепления целей государственного управления. Практическая направленность государственного управления. Прогнозирование целей государственного управления. Система целей государственного управления. Иерархия целей в зависимости от источников их формирования, компетенции государственных органов, их территориальных и временных аспектов. Основные функции государства. Долгосрочные приоритеты стратегии, программно-правовое обеспечение их реализации. Функции государства и функции государственного управления.

Тема 4. Организационно-функциональная структура государственного управления.

Государственный орган как системообразующий элемент организационной структуры государственного управления. Характеристика государственного органа: функциональные, юридические, организационные. Статусные признаки государственного органа. Факторы, оказывающие влияние на организационную структуру государственного управления. Классификация государственных органов по различным основаниям: функциям государства компетенции, территориальным масштабам деятельности. Построение организационной структуры государственного управления. Линейное, функциональное, линейнофункциональное, программно-целевое, матричное основание формирования структур управления. Структура государственного органа. Требования,

предъявляемые к структуре государственного органа: мобильность, оперативность, экономичность. Организационная структура государственного управления в Республике Казахстан.

Тема 5. Принципы государственного управления.

Понятие принципа государственного управления. Онтологический, гносеологический и методологический подходы к изучению принципов государственного управления. Основание систематизации принципов государственного управления. Виды принципов государственного управления. Эффективность применения принципов государственного управления.

Тема 6. Система государственных органов Республики Казахстана.

Характеристика различных систем государственного управления. Понятие, единство системы и виды государственных органов Республики Казахстан. Конституционный статус Президента Республики Казахстан. Роль представительной власти и ее органов в государственном управлении. Состав и структура Парламента. Полномочия и формы работы Парламента. Исполнительная власть в системе государственного управления. Понятие и роль судебной власти в обществе.

Тема 7. Системный подход в государственном управлении.

Основы разработки государственной политики. Механизм реализации государственной политики. Органы управления, участвующие в реализации государственной политики. Виды и формы государственных решений. Технологии принятия и реализации государственных управленческих решений. Аналитика в процессе принятия государственных решений.

Тема 8. Реализация государственной политики в системе государственного управления.

Основы разработки государственной политики. Механизм реализации государственной политики. Органы управления, участвующие в реализации государственной политики. Виды и формы государственных решений. Технологии принятия и реализации государственных управленческих решений. Аналитика в процессе принятия государственных решений.

Тема 9. Взаимодействие государства и общества в процессе государственного управления.

Государство как субъект управления общественными процессами. Основные характеристики государства. Общественные функции государства и виды государственного управления. Социальный механизм осуществления государственного управления. Представительство интересов в государственном управлении. Бюрократия и бюрократизм в административно-государственных учреждениях. Конфликты в государственно-административной сфере.

Тема 10. Правовое регулирование государственного управления.

Сущность правового регулирования. Предмет и метод правового регулирования государственного управления. Формы и структура правового регулирования государственного управления. Правовое регулирование управленческих отношений между государством и обществом, государством и его гражданами, государством и общественно-политическими организациями, центральными и местными исполнительными органами.

Тема 11. Информационное обеспечение государственного управления.

Информация как основа развития государственного управления. Значение информации в обеспечении принятия управленческих решений, учитывающих состояние и перспективы развития объекта управления. Информационная система государства и источники формирования управленческой информации. Информационная технология и организация ее использования. Роль соответствующих научно-исследовательских институтов в информационном обеспечении государственного управления.

Тема 12. Человеческий потенциал в государственном управлении.

Структура, содержание и уровни качества персонала государственного управления. Государственная служба как социально-правовой институт и сфера деятельности. Основы правового статуса и классификации государственных служащих. Виды государственной службы. Управление государственной службой. Интеллектуальный потенциал государственного управления. Служебные права и обязанности государственных служащих. Основные положения закона Республики Казахстан «О государственной службе». Управленческая культура граждан. Педагогические аспекты государственного управления.

Тема 13. Совершенствование стиля государственного управления.

Понятие, элементы и характерные черты стиля управленческой деятельности и его динамичность. Взаимосвязь стиля управленческой деятельности с ответственностью в государственном управлении и необходимость его совершенствования. Ответственность в системе общественных отношений и ее законодательно-правовой аспект. Зависимость уровня ответственности в государственном управлении от распределения и регламентации управленческой деятельности. Степень организованности и ответственности в государственном управлении как важный показатель его эффективности.

Тема 14. Социально-экономическая эффективность деятельности по управлению государством.

Методология анализа результатов государственного управления и их оценка. Экономический аспект эффективности управленческой деятельности на государственном и региональном уровне. Сущность и критерии оценки общей социальной эффективности государственного управления. Эффективность организации и функционирование субъектов государственного управления и органов управления экономикой. Электронное Правительство как основа повышения результатов его деятельности.

Тема 15. Совершенствование государственного управления в условиях Казахстана.

Исторический аспект государственности и государственного строительства в Казахстане. Социально-политическое и организационно-правовое обеспечения государственного строительства в Казахстане. Система органов представительной и исполнительной власти в центре и на местах: совершенствование и эффективность их управленческой деятельности. Отраслевые и региональные аспекты государственного управления экономикой и социальными процессами. Схема взаимодействия центральных, местных и отраслевых органов государственного управления. Объективная необходимость совершенствования научно-методологических, концептуальных и организационных основ государственного управления и управленческой деятельности его субъектов.

Вопросы для собеседования

1. Что из себя представляет сущность управления
2. Объективные законы в управлении
- 3.«Социология управления» как научное течение
4. Многогранный характер управления
5. Значение основных видов государственного управления

6. Сущность и проблемы становления государства 2. Принципы функционирования государственного управления

7. Общественные функции и структура управления государства
8. Типология государств
9. Объективные основы государственного управления
10. Состав субъективных факторов государственного управления
11. Основные направления субъектов и объектов управления
12. Связи с общественностью
13. Состояние культуры в системе государства
14. Свойства управляемых объектов
15. Уровни управляемых объектов
16. Содержание, виды и этапы реализации государственной политики
17. Модели разработки и подходы изучения государственной политики
18. Объективные и субъективные основы политики государства
19. Сущность и оценка управляемых объектов
20. Классификация государственных решений
21. Этапы мониторинга и контроля результатов управленческого процесса
22. Процедура принятия управленческих решений
23. Государственное управление информационно-аналитической деятельности
24. Роль государственной власти
25. Контроль и проблема законности деятельности государственных органов
26. Порядок создания и деятельности органов государственной власти Республики

Казахстан

27. Результативность и эффективность государственной власти
28. Бюрократизм и конфликты в государственном управлении
29. Классификация общих принципов государственного управления
30. Специальные принципы государственного управления
31. Национальный суверенитет и суверенное государство
32. Методы и механизм правового регулирования государственного управления
33. Структура правового регулирования
34. Правотворческая деятельность органов государственной власти
35. Вопросы дисциплинарного порядка государственного управления
36. Важные формы правового регулирования государства
37. Принятие и исполнение административно-правовых актов государства
38. «Древо целей» и организационная структура управления
39. Программы и приоритетные проекты как инструмент государственного управления
40. Программно-целевой государственного управления
41. Сроки, общие черты и комплексный характер программ развития отрасли, региона.
42. Региональные и муниципальные программы
43. Местное государственное управление в РК
44. Особенности организации Маслихатов в РК
45. Взаимодействие органов государственного и регионального управления
46. Региональные модели управления
47. Государственные организации и государственные органы
48. Принципы государственной службы в Казахстане
49. Компетенции и интеллектуальный потенциал кадровой службы государственных органов
50. Правовое положение государственных служащих в РК
51. Социальная защита государственных служащих в РК

52. Органы государственного управления в сфере экономики
53. Общие принципы и функции управления социально-экономической системы
54. Управление социальной политикой государства
55. Содержание управления антимонопольной деятельности
56. Важнейшие направления культурной деятельности государства
57. Суть, функции и деятельность государственной межотраслевой координации управления
58. Субъекты межотраслевого управления
59. Государственный контроль и надзор как элемент межотраслевого управления
60. Реализация социальных межотраслевых программ и задач государственного управления
61. Административно-правовое регулирование в финансово-кредитной сфере
62. Профессиональные управленческие требования руководителя
63. Демократический стиль управления
64. Профессионализм управленцев и социальная эффективность
65. Уровень ответственности в государственном управлении
66. Социально-экономическая эффективность управления государства

Основная литература

1. Мухтарова К. С., Мылтыкбаева А. Т., Аширбекова Л. Ж., Государственное и местное управление. Учебное пособие. Алматы, «Казак университет», 2017. -126 стр.
2. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995г.
3. Мухтарова К.С., Сансызбаева Г.Н., Аширбекова Л.)К., Теория государственного управления. Учебное пособие. Алматы, «Казак университет», 2015. -318 стр.
4. Атамнчук Г.В. Теория государственного управления: учебник. — М.: Издательство «Омега-Л», 2011. -525 с.
5. Зеркин Д.П., Игнатов ВГ. Основы теории государственного управления: Курс лекции. — Москва: ИКЦ «МарТ», 2011. -544 с.
6. Есимова Ш.А. Экономическая эффективность системы государственного управления Республики Казахстан: теория, методология, практика. — Туркестан. 2010.
7. Государственное управление: основы теории и практики / Под редакцией Козбаненко В.А. — М.: Статус, 2002.
8. Государственное управление: основы теории и практики / Под редакцией Козбаненко В.А. — М.: Статус, 2002.
9. Самойлов В.Д. «Государственное управление. Теория, механизмы, правовые основы». М.: Юнити-Дана. 2013г. — 31 Тс
10. О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан. Закон РК от 23 января 2001 года № 148.

Дополнительная литература

1. Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства Послание Президента РК — Лидера Нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана, г.Астана, 14 декабря 2012 года.
2. «План нации — 100 конкретных шагов», принятый на расширенном заседании Правительства РК, г.Астана, 6 мая 2015 года.
3. Байменов УМ. Государственная служба. Международный опыт. Казахская модель. — 2-е издание. — Астана: Академия государственного управления при Президенте РК, 2013. - 150 с.
4. Турисбек АЗ. Правовые основы государственной службы в Республике Казахстан. Алматы, 2009.

5. Рой ОМ. Система государственного и муниципального управления: учебное пособие. СМ.: Питер, 2009. - 367 с.
6. Теория государства и права: учебник / Морозова Л.А. — Изд. 3-е, перераб. и допол- м.: эксмо, 2009.
7. Шамхалов Ф.И. Теория государственного управления. — М., 2003.
8. Концепция новой модели государственной службы . Утвержден Указом Президента Республики Казахстан от 21 июля 2011 года № 119.
9. «Нурсултан Назарбаев и казахстанская модель строительства государства. Издание Института истории государства, Астана, 2012г.
10. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана. 31 января 2017 г. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».
11. Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Акorda 10 января 2018 года.

Нормативно- правовые акты

1. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года утвержден Указом Президента Республики Казахстан № 922 от 1 февраля 2010 года. <http://www.akorda.kz/>
2. Государственная программа индустриально-инновационного развития утверждена Указом Президента Республики Казахстана № 874 от 1 августа 2014 года. <http://www.akorda.kz/>
3. Государственная программа инфраструктурного развития «Нурлы Жол» на 2015 2019 годы утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 6 апреля 2015 года № 1030. <http://www.akorda.kz/>
4. Программа развития регионов до 2020 года Постановление Правительства Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 15

2. Программа дисциплины «Государственное регулирование экономики»

Введение

Дисциплина "Государственное регулирование экономики" относится к числу фундаментальных основных дисциплин при подготовке специалистов по управленческим и экономическим направлениям. Данный предмет создает основу для понимания механизмов регулирования со стороны государства управленческого и экономического поведения домохозяйств, фирм, органов госуправления в условиях рыночных отношений, их экономических взаимоотношений.

Предмет данной научной дисциплины - изучение аспектов государственного регулирования экономики, его цели, средства, методы, направления и перспективы.

Цель дисциплины

Целью преподавания дисциплины является обеспечение студентов знаниями в области государственного регулирования экономики в условиях рыночных отношений.

Преподавание учебной дисциплины «Государственное регулирование экономики» также ставит перед собой такую важную цель, как анализ всех важнейших сфер деятельности в условиях национальной экономики.

Задачи дисциплины

- усвоение основных категорий и понятий государственного регулирования экономики;
- изучение эволюции теорий государственного регулирования экономики;

- формирование представлений о методах государственного регулирования экономики;
- овладение навыками государственного управления и проведения прикладных экономических исследований в материальной сфере;
- формирование представления о потребностях и интересах основных социальных классов общества, роли каждого класса в развитии национальной экономики, учете социальных последствий экономического развития и методов их регулирования.

Тема 1. Теоретические аспекты государственного регулирования экономики.

Типология основных общественно-экономических систем и основные модели хозяйствования. Объективная необходимость государственного вмешательства в экономику. Различные модели государственного регулирования. Классическая модель государственного регулирования. Модель активного государственного вмешательства в рыночную экономику. Современная неконсервативная концепция о государственном регулировании. Определение понятия «государственное регулирование». Границы государственного вмешательства в экономическую жизнь. «Провалы рынка» и «провалы государства». Субъекты и объекты ГРЭ, их социально-экономические и хозяйственные интересы.

Тема 2. Понятие методологии ГРЭ и её основные элементы.

Разработка концепции государственного регулирования. Целеполагания конкурирующие и поддерживающие цели. Определение важнейших приоритетов социально-экономического развития. Разработка принципов формирования системы государственного регулирования экономики, выбор инструментария для реализации поставленных целей.

Тема 3. Общая характеристика форм государственного регулирования.

Формирование механизма организации государственного регулирования. Традиционные и новые экономические функции государства. Административно-правовое регулирование. Экономическое регулирование. Условия, определяющие соотношение между прямой и косвенной формой государственного воздействия на экономику. Методы и инструменты государственного регулирования. Система государственной экономической власти в Казахстане. Организационно-правовое обеспечение государственной поддержки предпринимательства и бизнеса. Сущность и общие черты развития государственного предпринимательства.

Тема 4. Прогнозирование и стратегическое планирование как основные методы государственного регулирования.

Современные методы государственного регулирования: научное прогнозирование, планирование, программирование. Основные виды прогнозов. Принципы прогнозирования: комплексность, научная обоснованность, альтернативность, целенаправленность. Методы прогнозирования. Сущность и основные цели народнохозяйственного планирования. Виды планирования: директивное и индикативное. Принципы планирования. Экономическое программирование. Цели, сроки, характер, способы реализации государственных программ.

Тема 5. Финансово-бюджетные методы регулирования экономики

Фискальная политика как основа финансово-бюджетного регулирования: цели и основные инструменты. Государственный бюджет - основа финансового регулирования государством экономики. Принципы построения бюджетной системы: прозрачность,

научность, полнота, адресность. Функции государственного бюджета. Налоговая система как метод государственной экономической политики. Принципы построения налоговой системы, основные инструменты: налоговые льготы, налоговые кредиты, ускоренная амортизация. Бюджетный дефицит и государственный долг как инструменты регулирования экономики. Особенности финансовой политики в Республике Казахстан.

Тема 6. Основные механизмы денежно-кредитного регулирования экономики

Теоретические основы денежно-кредитного регулирования. Неоклассическая и кейнсианская модели денежно-кредитного регулирования. Монетаристская теория денег.

Цели денежно-кредитного регулирования. Функции Центрального банка по проведению монетарной политики. Классические монетарные инструменты: операции на открытом рынке, политика процентной ставки, регулирование обязательных резервов. Специфика денежно-кредитной политики в РК на разных этапах развития.

Тема 7. Экономический рост: основные факторы и государственные меры по его обеспечению.

Цели, типы экономического роста, его факторы. Экономический рост и окружающая среда. Концепции устойчивого экономического роста и устойчивого экономического развития. Модели экономического роста. Возрастание в современных условиях человеческого капитала как фактора экономического развития. Основные направления государственной деятельности по обеспечению экономического роста. Показатели эффективности производства.

Тема 8. Направления научно-технического прогресса и роль государства в его ускорении.

Научно-технический прогресс как фактор современного развития. Особенности развития национальных государств в условиях информационно-телекоммуникационной революции. Влияние информационных технологий и человеческого фактора экономики. Формирования научно-технической инновационной политики. Индустриально-инновационная стратегия Республики Казахстан на 2018-2022 г.г. Роль фундаментальных и прикладных научных исследований в становлении общества постиндустриального типа. Условия и источники финансирования НИОКР. Роль институтов развития Республики Казахстан в реализации индустриально-инновационной стратегии. Стимулирование организации и развития венчурного предпринимательства.

Тема 9. Формирование и механизмы осуществления структурной промышленной и инвестиционной политики государства

Структура экономики постиндустриального типа. Структурная политика государства и ее основные параметры: регулирование воспроизводственных пропорций, определение "отраслей-моторов". Меры государственной регулирования в осуществлении реструктуризации экономики. Необходимость формирования активной промышленной политика. Принципы, цели и основные задачи промышленной политики на долгосрочную перспективу. Виды промышленной политики. Общие и селективные методы поддержки промышленности в РК. Роль инвестиционной сферы в структурной и промышленной политики. Субъекты и объекты инвестирования. Основные источники инвестиций. Формы государственного регулирования инвестиционной деятельности. Инвестиционные программы, прямое управление государственными инвестициями. Формы воздействия на инвестиционную сферу: налоговая система, финансовая помощь, кредитная, амортизационная политика и прочие. Необходимость изменения структуры национального

хозяйства -важнейшее условие вхождения Казахстана в 50 наиболее конкурентоспособных стран.

Тема 10. Государственное регулирование аграрной сферы.

Специфика аграрного производства в национальной экономике. Роль аграрной сферы в обеспечении экономической безопасности страны. Основные функции государства по обеспечению устойчивого воспроизводства в агропромышленном комплексе. Основные формы государственной поддержки сельхозпроизводителей: воздействие на спрос и на предложение сельхозпродукции. Меры государственной аграрной политики. Формирование агробизнеса. Национальные программы, стимулирующие аграрное производство в Республике Казахстан. Аграрные кластеры.

Тема 11. Формирование конкурентной среды и антимонопольное регулирование.

Необходимость формирования конкурентной среды как важнейшее условие перехода к постиндустриальной экономике. Антимонопольная политика: содержание, виды, методы воздействия. Виды недобросовестной конкуренции и защита прав потребителя. Структура органов антимонопольного регулирования в РК. Развитие и поддержка различных форм предпринимательской деятельности. Государство -- гарант обеспечения конкурентной среды. Нормативно-правовые аспекты стимулирования предпринимательства в современных условиях.

Тема 12. Государственное регулирование занятости и социальной защиты населения

Социально-экономическая сущность занятости, структура и принципы. Рынок труда, субъекты и объекты, механизм его регулирования. Государственная политика занятости. Активная и пассивная модели. Теоретические аспекты социальной политики. Проблемы неравенства в распределении доходов. Социальные приоритеты в современной рыночной экономике. Роль государства в формировании человеческого капитала. Взаимосвязь экономического роста и развития социальной сферы. Государственное регулирование в области здравоохранения и образования. Особенности социальной политики в РК. Система государственных мер по экологическому регулированию.

Тема 13. Новая система взаимоотношений между производством и биологической средой.

Производство и внешние эффекты хозяйственной деятельности. Негативные экстерналии и экологическое неравновесие. Роль государства в регулировании природопользования. Принципы экологического регулирования. Экономическое и административное регулирование использования природных ресурсов. Природоохранная деятельность государства. Международные и национальные программы по охране окружающей среды. Государственная политика РК в решении экологических проблем.

Тема 14. Регулирование внешнеэкономической деятельности государства.

Сущность и основные направления внешнеэкономической деятельности государства. Цели внешнеторговой политики. Сравнительный анализ политики свободной торговли и протекционизма. Либерализация внешней торговли и валютного курса. Экспортноимпортное регулирование в условиях подготовки к вступлению в ВТО. Основные инструменты регулирования внешнеэкономической деятельности. Тарифное и нетарифное регулирование. Законодательно-правовые аспекты внешнеэкономической

деятельности. Приоритеты и перспективы внешнеэкономической деятельности Казахстана в условиях глобализации.

Тема 15. Государственное регулирование социально-экономического развития регионов.

Теоретические и методологические основы функционирования экономики регионов. Характеристика основных элементов производственно-ресурсного потенциала регионов, факторы, определяющие их специфику. Региональная политика. Управление региональными рынками. Региональные аспекты инвестиционной политики. Социальное развитие регионов как основная цель регионализации экономических методов и инструментов регулирования. Разработка и реализация программ социальноэкономического развития регионов. Механизмы оптимального сочетания интересов Центра и регионов Республики Казахстан.

Вопросы для собеседование

1. Государственный сектор в экономике
2. Государственная политика регулирования монополий
3. Основы организации государственного регулирования в условиях Казахстана
4. Роль прогнозирования и стратегического планирования в макроэкономическом регулировании
5. Функции Национального Банка в условиях перехода к рынку
6. Инвестиционная политика в условиях рынка
7. Регулирование и эффективность внешнеэкономической деятельности государства
8. Регулирование занятости в условиях Казахстана
9. Развитие транспортной системы и ее регулирование
10. Вопросы регулирования развития социальной сферы
11. Государственная научно-техническая политика
12. Регулирования регионального развития
13. Регулирование и государственная поддержка предпринимательства
14. Регулирование цен на продукцию естественных монополий
15. Антимонопольная политика государства
16. Государственное регулирование в области приватизации и разгосударствления
17. Таможенно-пошлинное регулирование
18. Денежно-кредитная политика как инструмент государственного регулирования экономики
19. Налоговое регулирование экономики
20. Государственный бюджет как главный инструмент регулирования экономики
21. Экономические системы и роль в них государства
22. Зарубежный опыт регулирования экономики
23. Инструменты государственного регулирования экономики
24. Рынок труда в современных экономических условиях
25. Современная монетарная политика: тенденции функционирования и развития
26. Концепции развития Казахстана на основе программно-целевого метода
27. Теория построения системы управления государством
28. Значение производственных ресурсов в экономической системе государства
29. Социально-экономическая сущность и классификация управления экономикой в условиях рынка
30. Реализация инновационной деятельностью в социально-экономической политике РК
31. Экономическая безопасность: сущность, критерии, формы
32. Методические аспекты оценки уровня экономической безопасности

33. Инвестиционные возможности Казахстана и его интеграция в экономику Центрально-Азиатского региона
34. Уровень и структурные сдвиги в занятости населения
35. Процесс трансформации экономики Казахстана
36. Переход к рыночной модели экономики и ее влияние на трансформацию экономической системы
37. Эффективность системы лицензирования недропользования
38. Экономические механизмы регулирования инвестиционной деятельности
39. Экономический механизм рационального природопользования
40. Развитие малого агропромышленного бизнеса
41. Национальная стратегия центрально-азиатских стран в постсоветский период
42. Особенности совместного предпринимательства в экономической системе государства
43. Государственная поддержка малого бизнеса и инновационного предпринимательства
44. Индикативное планирование в передовых зарубежных странах
45. Национальные прогнозы в индикативном планировании
46. Стратегия «Казахстан - 2030» (по работе Президента РК Назарбаева Н.А.)
47. Сущность и значение индикативного планирования в условиях экономики
48. Модели макроэкономического равновесия
49. Рыночная реформа в Казахстане
50. Роль государства в рыночной экономике
51. Государственное регулирование финансов в Республике Казахстан
52. Государственное регулирование в условиях смешанной экономики
53. Социальное значение ГРЭ
54. Современные концепции и способы ГРЭ зарубежных стран
55. Механизмы взаимодействия основных элементов экономической системы
56. Формирование отношений в системе «трипартизма»
57. Генеральная цель ГРЭ Казахстана на современном этапе
58. Индикативный план социально-экономического развития РК
59. Применение опыта использования инструментов ГРЭ зарубежных стран в отечественной экономике
60. Деятельность государства по регулированию обменного курса национальной валюты
61. Расходы государственного бюджета на социальную сферу
62. Становление отечественной налоговой системы за годы независимости
63. Деятельность РГП в РК: состояние и перспективы
64. Сравнительный анализ системы национальных счетов зарубежных стран
65. Государственные программы по развитию реального сектора экономики
66. Кредитование субъектов АПК в РК как важнейший инструмент ГРЭ на современном этапе
67. Приоритеты инвестиционной политики государства в РК
68. Адресная социальная помощь в РК
69. Перспективы Становления РЦБ в РК
70. Подготовка руководящих кадров – теоретическая основа ГРЭ
71. Экономические функции государства в условиях смешанной экономики.
72. Антимонопольное регулирование
73. Государственное экономическое программирование
74. Государственное регулирование ценообразования
75. Государственный дирижизм.

Основная литература

1. Мырзалиев Б.С. Государственное регулирование экономики, учебник / Алматы : Нур-пресс, 2007. - 522 с.
2. Ескараев ОК. Государственное регулирование рынка в РК. Алматы 2007г.
3. Капканшиков СГ. Государственное регулирование экономики, учебное пособие / 3-е изд., перераб. и доп. - М. : КНОРУС, 2010. - 448 с
4. Торегожина М.Б. Государственное регулирование экономики, курс лекций - Алматы : Экономика, 2007. - 206 с
5. Бибатырова ИА. «Государственное регулирование национальной экономикой»: Учебное пособие / Алматы: Издательство LEM, 2008г — 328с.
6. Бибатырова И.А. «Антимонопольное регулирование»: Учебное пособие / Алматы: 2010г- 144с.
7. Государство и бизнес. Под ред. Мамырова НК. - Алматы, 2003г.
8. Концепция перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы. - Казахстанская правда, 2006,18 ноября.
9. «План нации 100 конкретных шагов», принятый на расширенном заседании Правительства РК, г.Астана, 6 мая 2015 года.

Дополнительная литература:

1. Мамыров Н.К., Ихданов Ж. Государственное регулирование экономики в условиях Казахстана. Алматы, Экономика. - 1998.
2. Орешин В.П. Государственное регулирование национальной экономики; -М.: Юрист. - 1999
3. Государственное регулирование рыночной экономики. Учебное пособие. М.: дело.2001
4. Бибатырова И.А. Монополизм и антимонопольная деятельность в РК. Алматы: Казак университеты. — 2001.
5. Послание Президента народу Казахстана о вхождении Республики Казахстан в 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстанская правда, 2006, февраль.
6. Концепция новой модели государственной службы . Утвержден Указом Президента Республики Казахстан от 21 июля 2011 года № 119.
7. «Нурсултан Назарбаев и казахстанская модель строительства государства. Издание Института истории государства, Астана, 2012г.
8. Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства Послание Президента РК — Лидера Нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана, г.Астана, 14 декабря 2012 года.
9. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана. 31 января 2017 г. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».
10. Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Акorda 10 января 2018 года.

Нормативно-правовые акты

1. Государственная программа инфраструктурного развития «Нурлы Жол» на 2015-2019 годы утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 6 апреля 2015 года № 1030. <http://www.akorda.kz/>
2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2010 года № 1308 «Об утверждении Программы по развитию инноваций и содействию технологической модернизации в Республике Казахстан на 2010 - 2014 годы».
3. Программа развития регионов до 2020 года
Постановление Правительства Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 15

4. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года утвержден Указом Президента Республики Казахстан 922 от 1 февраля 2010 года. <http://www.akorda.kz/>
5. Государственная программа индустриально-инновационного развития утверждена Указом Президента Республики Казахстана № 874 от 1 августа 2014 года. <http://www.akorda.kz/>

3.Программа дисциплины «Управление персоналом»

Введение

По мере формирования и развития рыночных отношений вопросы управления персоналом играют все более важную роль в повышении эффективности всей системы менеджмента. Программа дисциплины включает в себя не только понятие и сущность управления персоналом, в представленные разделы включены темы, включающие рассмотрение всего комплекса видов деятельности по отношению к людским ресурсам организации.

Цель учебной дисциплины: Основной целью данной дисциплины является формирование компетенции будущих специалистов по управлению персоналом современной организации на основе теоретического и практического материала.

Задачи изучения учебной дисциплины. Изучение принципов, способов и методов управления персоналом, сущности профессиональных взаимоотношений между менеджерами и специалистами по управлению персоналом, методов и способов отбора и набора персонала и т.д.

Умение ставить четкие цели; планировать потребность в персонале, применять различные методов собеседования при найме сотрудников, строить коммуникации, работать в группе, быть способным к изменениям.

Иметь представление о сущности и содержании кадровой работы в организации, путях формирования и развития трудового потенциала, обеспечении эффективного отбора персонала и его использования, особенностях оценки персонала в современных условиях, особенностях функционирования современных кадровых служб и принципов их организации на различных предприятиях.

Компетенция дисциплины В результате освоения дисциплины студенты приобретают личностные компетенции по следующим аспектам деятельности:

- **демонстрировать знания и понимание** в области управления персоналом организации, основанном на общем среднем образовании; диагностического подхода к управлению персоналом, основных требований к функционированию персонала, анализа и формирования рабочего места, планирования персонала, набора и приема кадров, процесса отбора кадров и его характеристики, оценки результативности труда персонала, оценки работы служб управления персоналом, развития ЧР и обучения персонала, управления деловой карьерой на предприятии и резервом на выдвижение, механизмов стимулирования персонала;

- **применять эти знания и понимание** проблем по управлению персоналом на профессиональном уровне и обладать компетенцией, необходимой для эффективной организации процесса управления персоналом;

- **осуществлять сбор и интерпретацию информации** по управлению персоналом организации для выработки суждений и решений с учетом социальных, экономических и этических соображений;

- **владеть умением сообщать информацию, идеи**, вырабатывать решения в области управления персоналом;

Тема 1. Введение в управление персоналом

Понятие управления персоналом. Цели УП. Основные направления деятельности УП. Проблемы управления трудовыми ресурсами в РК. Сущность управления трудовыми ресурсами.

Тема 2. Диагностический подход к управлению персоналом

Диагностическая модель УП как составная часть менеджмента. Внешние и внутренние факторы влияющие на эффективность УП. Принципы УП. Методы УП. Содержание УП. Полномочия и права менеджеров в области УП.

Тема 3. Служба персонала и основные требования к ее функционированию

Становление и развитие процесса УП. Базовые принципы УП. Методы построения СУП. Значение личности в УП. Классификация способностей индивида.

Тема 4. Требования к службе персонала

Место службы персонала в управлении организацией. Основные требования к организации службы персонала. Оргструктура кадровых служб. Переориентация деятельности служб персонала в РК с регистрационной к комплексной реорганизации. Функции службы персонала и их классификация.

Тема 5. Анализ и формирование рабочего места

Понятие рабочего места. Стадии анализа рабочего места. Методы анализа рабочего места. Проектирование рабочего места. Основные подходы к проектированию рабочего места.

Тема 6. Планирование персонала

Основные этапы кадрового планирования. Опыт предприятий РК в области кадрового планирования. Планирование и использование персонала. Расходы на кадровое обеспечение.

Тема 7. Набор и прием кадров

Процесс приема на работу и его характеристика. Факторы, влияющие на процесс набора персонала и их классификация. Факторы внешней среды. Факторы внутренней среды.

Тема 8. Процесс отбора кадров

Понятие отбора кадров и его цель. Процесс отбора и его характеристика. Факторы внутренней и внешней обстановки.

Тема 9. Оценка результативности труда персонала

Диагностический подход к оценке функционирования УП. Основные критерии оценки. Классификация подходов. Оценка эффективности обучения, аттестации работников.

Тема 10. Оценка работы служб управления персоналом

Экономическая эффективность управления: сущность, факторы, влияющие на ее уровень. Критерии экономической эффективности деятельности организации. Показатели экономической эффективности управления. Понятие коученга.

Тема 11. Ориентация для работников

Методы обучения персонала и их характеристика. Сущность процесса обучения. Основные принципы корпоративной политики обучения.

Тема 12. Развитие ЧР и обучение персонала

Понятие карьеры работника. Место карьеры в системе УП. Основные этапы карьеры и их характеристика. Методы социальной защиты работников.

Тема 13. Управление деловой карьерой на предприятии. Управление резервом на выдвижение

Стратегия управления и планирования резерва на выдвижение, необходимость и сущность. Методы формирования резерва на выдвижение. Подготовка кандидатов в состав резерва. Помощь со стороны служб персонала.

Тема 14. Механизмы стимулирования персонала

Необходимость и сущность стимулирования персонала. Алгоритм процедуры стимулирования. Соотношение оплаты труда работников разных категория.

Тема 15. Система компенсации труда работников

Оплата труда как форма мотивации. Квалификация и оплата труда персонала. Методы стимулирования. Формы оплаты труда. Признание заслуг и поощрения работников. Задачи признания.

Вопросы для собеседование

1. Парадигмы управления персоналом в XX в.
2. Эволюция форм совместной деятельности и становление кадрового менеджмента
3. Основные типы профессиональной культуры кадрового менеджмента
4. Кадровый менеджмент: от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами
5. Кадровый менеджмент: вызовы XXI в.
6. Основные профессиональные роли менеджера по персоналу
7. Этика деловых отношений в работе менеджера по персоналу
8. Организационный контекст управления персоналом
9. Основные подходы к управлению персоналом: экономический подход
10. Основные подходы к управлению персоналом: органический подход
11. Основные подходы к управлению персоналом: гуманистический подход
12. Организационные культуры как объект управленческой деятельности
13. Теория человеческого капитала
14. Концепция “Анализ человеческих ресурсов”
15. Измерение индивидуальной стоимости работника
16. Стохастическая позиционная модель
17. Типы кадровой политики
18. Этапы построения кадровой политики
19. Кадровые мероприятия и кадровая стратегия
20. Условия разработки кадровой политики
21. Управление персоналом развивающейся организации: стадия формирования организации
22. Управление персоналом развивающейся организации: стадия интенсивного роста организации
23. Управление персоналом развивающейся организации: стадия стабилизации
24. Управление персоналом развивающейся организации: стадия спада (ситуация кризиса)
25. Организация работы по нормированию труда на предприятии и ее совершенствование.
26. Кадровая политика организации и ее планирование
27. Основные направления повышения эффективности труда персонала предприятия
28. Факторы роста производительности труда и улучшение их использования на предприятии
29. Состояние нормирования труда на предприятии и его совершенствование
30. Политика заработной платы на предприятии и ее эффективность
31. Организация системы развития персонала
32. Оплата труда как средство мотивации
33. Пути улучшения использования персонала
34. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом
35. Стратегия управления персоналом и основные направления ее разработки
36. Особенности управления персоналом в малом и среднем бизнесе

37. Кадровая политика и кадровое планирование на предприятие, анализ и совершенствование
38. Оценка персонала: методы и критерии
39. Анализ эффективности использования персонала на предприятии
40. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы и ее совершенствование
41. Управление кадровыми рисками
42. Организация и повышение эффективности работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации персонала на предприятии
43. Условия труда на предприятии и пути их улучшения
44. Оценка работы служб управления персоналом в организации
45. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии
46. Организация оплаты труда служащих на предприятии и ее совершенствование
47. Организация и оплата труда работников малого бизнеса
48. Разработка проекта плана по труду на предприятии
49. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала
50. Анализ затрат на систему развития персонала в организации
51. Оценка персонала и ее роль в карьерном росте
52. Разделение и кооперация труда на предприятии и пути их совершенствования
53. Планирование персонала как форма реализации кадровой политики
54. Социально-экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии
55. Участие работников в прибыли и владении капиталом на предприятии
56. Пути улучшения использования персонала
57. Оценка персонала при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности
58. Экономическая оценка трудового потенциала организации
59. Анализ структуры затрат на персонал и их эффективность
60. В чем заключается взаимосвязь управления персоналом и менеджмента
61. Кто является субъектами управления
62. Каковы основные цели и задачи деятельности по управлению персоналом
63. Назовите исторические вехи становления управления персоналом в Казахстане.
64. Назовите группы теорий управления персоналом и ученых - представителей этих теорий.
65. Как менялись задачи руководителей организации с развитием теорий управления.
66. Что такое «трудовые ресурсы»
67. Каков состав трудовых ресурсов
68. Какие факторы влияют на структуру персонала организации
69. Что такое «трудовой потенциал» и каковы его составляющие
70. Какова роль государства в регулировании трудовых отношений
71. Каковы задачи и направления централизованного регулирования социально-трудовых отношений в РК
72. Какова роль и задачи службы по труду и занятости
73. Раскройте сущность философии управления персоналом и философии организации.
74. В чем различия английской, американской, японской и российской философии управления персоналом организации
75. Что такое концепция управления персоналом
76. Назовите составляющие концепции.
77. Что такое принципы управления персоналом
78. Что такое принципы построения системы управления персоналом
79. В чем сущность методов управления персоналом
80. Что такое кадровая политика государства, организации

81. Какова взаимосвязь стратегического управления персоналом со стратегическим управлением организацией и управлением персоналом
82. Каковы основные черты стратегии управления персоналом
83. Что такое организационное проектирование
84. Каковы основные этапы организационного проектирования
85. Какие подсистемы входят в состав системы управления персоналом
86. Что понимается под кадровым обеспечением системы управления персоналом
87. Что такое «документационное обеспечение» системы управления персоналом
88. Дайте определение понятия «информационное обеспечение службы управления персоналом»
89. Государственная служба занятости населения в РК: основные функции, структура, механизм.
90. Программы содействия занятости населения.
91. Организация трудоустройства безработных и ищущих работу граждан.
92. Организация профессиональной переподготовки незанятых и безработных граждан.
93. Категории граждан, нуждающиеся в особой социальной защите от безработицы, основные направления работы с ними.
94. Информационное обеспечение политики занятости.
95. Профориентационная и психологическая поддержка безработных граждан и незанятого населения.
96. Сущность занятости, ее виды.
97. С помощью каких инструментов возможно развивать деловую карьеру сотрудников
98. Как мотивировать сотрудников к развитию своего потенциала
99. В чем разница между подготовкой и переподготовкой кадров
100. Какие формы и методы целесообразно выбрать для осуществления повышения квалификации кадров
101. В чем суть системы показателей экономической эффективности управления персоналом организации
102. Назовите способы управления конфликтами. Каковы положительные и отрицательные последствия конфликтов в коллективе
103. Парадигмы управления персоналом в XX в.
104. Эволюция форм совместной деятельности и становление кадрового менеджмента
105. Основные типы профессиональной культуры кадрового менеджмента
106. Кадровый менеджмент: от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами
107. Кадровый менеджмент: вызовы XXI в.
108. Основные профессиональные роли менеджера по персоналу
109. Этика деловых отношений в работе менеджера по персоналу
110. Организационный контекст управления персоналом
111. Основные подходы к управлению персоналом: экономический подход
112. Основные подходы к управлению персоналом: органический подход
113. Основные подходы к управлению персоналом: гуманистический подход
114. Организационные культуры как объект управленческой деятельности
115. Теория человеческого капитала
116. Концепция «Анализ человеческих ресурсов»
117. Измерение индивидуальной стоимости работника
118. Стохастическая позиционная модель
119. Типы кадровой политики
120. Этапы построения кадровой политики
121. Кадровые мероприятия и кадровая стратегия
122. Условия разработки кадровой политики

123. Управление персоналом развивающейся организации: стадия формирования организации
124. Управление персоналом развивающейся организации: стадия интенсивного роста организации
125. Управление персоналом развивающейся организации: стадия стабилизации
126. Управление персоналом развивающейся организации: стадия спада (ситуация кризиса)
127. Организация работы по нормированию труда на предприятии и ее совершенствование.
128. Кадровая политика организации и ее планирование
129. Основные направления повышения эффективности труда персонала предприятия
130. Факторы роста производительности труда и улучшение их использования на предприятии
131. Состояние нормирования труда на предприятии и его совершенствование
132. Политика заработной платы на предприятии и ее эффективность
133. Организация системы развития персонала
134. Оплата труда как средство мотивации
135. Пути улучшения использования персонала
136. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом
137. Стратегия управления персоналом и основные направления ее разработки
138. Особенности управления персоналом в малом и среднем бизнесе
139. Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии, анализ и совершенствование
140. Оценка персонала: методы и критерии
141. Анализ эффективности использования персонала на предприятии
142. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы и ее совершенствование
143. Управление кадровыми рисками
144. Организация и повышение эффективности работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации персонала на предприятии
145. Условия труда на предприятии и пути их улучшения
146. Оценка работы служб управления персоналом в организации
147. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии
148. Организация оплаты труда служащих на предприятии и ее совершенствование
149. Организация и оплата труда работников малого бизнеса
150. Разработка проекта плана по труду на предприятии

Основная литература

1. Управление персоналом [Текст] : учеб. пособие / Под ред. П.Э.Шлендера. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 320 с.
2. Управление персоналом [Текст] : пер. с англ. - М. : Альпина Бизнес Букс, 2006. - 272 с.
3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] : учеб. пособие / А. Я. Кибанов. - М. : ИНФРА-М, 2007. - 301 с. - (Высшее образование).
4. Управление персоналом организации [Текст] : практикум / ред. А. Я. Кибанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2006. - 365 с. - (Высшее образование).
5. Саткалиева, Т. С. Управление персоналом: учебное пособие. - Алматы : КазЭУ им. Т. Рыскулова, 2007. - 295 с.
6. Шинкаренко, О. Н. Управление персоналом организации при внедрении стандартов серии ISO 9000:2000 [Текст] / О. Н. Шинкаренко. - М. : Дело и Сервис, 2007. - 368 с.
7. Управление персоналом [Текст] : курсовые проекты, практика, государственный

- экзамен, дипломный проект / ред. А. Я. Кибанов. - М. : ИНФРА, 2007. - 431 с.
8. Спивак, В. А. Управление персоналом для менеджеров [Текст] : учеб. пособие / В. А. Спивак. - М. : Эксмо, 2007. - 624 с.
 9. Бухалков, М. И. Управление персоналом на предприятии [Текст] : учебник / М. И. Бухалков. - М. : Экзамен, 2005. - 320 с. - (Учебники для вузов).
 10. Райли, М. Управление персоналом в гостеприимстве [Текст] : учебник / М. Райли. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 191 с. - (Зарубежный учебник).
 11. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика [Текст] : учебник / В. Р. Веснин. - М. : Проспект, 2008. - 688 с.
 12. Шекшня, С. В. Управление персоналом современной организации [Текст] : учебно-практ. пособие / С. В. Шекшня. - М. : Бизнес-школа, 1998. - 352 с.
 13. Шекшня, С. В. Управление персоналом современной организации [Текст] : учебно-практ. пособие / С. В. Шекшня. - М. : Бизнес-школа, 2000. - 368 с.
 14. Авдеев, В. В. Управление персоналом: технология формирования команды [Текст] : учеб. пособие / В. В. Авдеев. - М. : Финансы и статистика, 2003. - 544 с.

Дополнительная литература

1. Стредвик, Дж. Управление персоналом в малом бизнесе [Текст] : пер. с англ. / Дж. Стредвик. - М. : Нева, 2003. - 288 с. - (Современный бизнес).
2. Спивак, В. А. Управление персоналом для менеджеров [Текст] : учеб. пособие / В. А. Спивак. - М. : Эксмо, 2007. - 624 с. - (Высшее экономическое образование).
3. Бухалков, М. И. Управление персоналом на предприятии [Текст] : учебник / М. И. Бухалков. - М. : Экзамен, 2005. - 320 с. - (Учебники для вузов).
4. Агамирова, Е. В. Управление персоналом в туризме и гостинично-ресторанном бизнесе [Текст] : практикум / Е. В. Агамирова. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Дашков и К, 2007. - 180 с.
5. Агамирова, Е. В. Управление персоналом в туризме и гостинично-ресторанном бизнесе [Текст] : практикум / Е. В. Агамирова. - М. : Дашков и К, 2008.
6. Уткин, Э. А. Управление персоналом в малом и среднем бизнесе [Текст] / Э. А. Уткин, А. И. Кочеткова. - М. : Акалис, 1996. - 207 с.

Электронные ресурсы

1. Резник, С. Д. Управление персоналом: (Практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации) [Электронный ресурс] : учеб. пособие / С. Д. Резник. - Электрон. текстовые дан. (1,17 Мб). - М. : ИНФРА-М, 2004. - 1 эл. опт. диск. - CD-ROM предназначен для работы в операционных системах Windows 98 и выше.
2. Бухалков, М. И. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник / М. И. Бухалков. - (1,17 Мб). - М. : ИНФРА-М, 2005. - 368 с., 1 эл. Опт. Диск (CD-ROM).

4. Программа дисциплины «Региональная экономика и управление»

Введение

Цель дисциплины «Региональная экономика и управление» - дать студентам всестороннее изучение возможных путей формирования экономического механизма страны на региональном уровне.

подготовка государственных служащих, занимающихся вопросами регионального развития, способных предлагать обоснованные решения для эффективного управления социально-экономическими процессами региона, применять на практике современные методы и технологии управления региональными проектами, программами развития территорий и т.д.

Основные задачи дисциплины «Региональная экономика и управление»:

- формирование углубленного разъяснения важности учета объективных специфических условий регионального развития в экономической политике государства;
- формирование представления об объективной взаимозависимости как цели развития экономики страны и ее регионов, компонентов;
- Дать представление о методологических подходах и методологических основах формирования общей системы регулирования и управления социальной сферой и экономикой административно-территориальных образований.

Во время курса студенты должны знать:

должен знать: теоретические основы региональной экономики; инструменты региональной и региональной экономической политики и методы регионального исследования; Сущность понятий «регион», «региональное управление»; региональная экономика в соответствии с концепцией устойчивого развития.

уметь: применять знания при анализе и прогнозировании региональных отношений, выявлять актуальные проблемы регионального развития и региональной экономической политики, объяснять различия в уровне экономического развития регионов, определять роль региональных факторов в социально-экономическом развитии; способность анализировать.

Должны иметь навыки: анализ экономической и демографической статистики, сравнительный анализ регионов и прогнозирование их развития.

Ожидаемые результаты обучения:

- Инициативность: изучает передовые практики в сфере регионального развития. На основе изученного опыта вырабатывает новые подходы и решения, направленные на повышение конкурентоспособности региона.

- Добропорядочность: следует установленным этическим нормам и стандартам и реагирует на их нарушения. Проявляет беспристрастность, справедливость, бескорыстие, а также уважительное отношение к чести и достоинству личности. Воздерживается от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство. Проявляет нетерпимость к коррупции.

- Сотрудничество и взаимодействие: умеет выстраивать взаимоотношения с коллегами, другими госорганами, организациями для достижения стратегических целей госоргана. Делится опытом и знаниями с коллегами для совместного выполнения работы.

- Принятие решений: анализирует количественную, вербальную и другую информацию. При принятии решений опирается на анализ рисков и преимуществ.

Планирует достижение результатов направленного на устойчивое развитие региона и укрепление межрегиональных отношений.

- Стратегическое мышление: способен планировать, прогнозировать и принимать долгосрочные решения для устойчивого развития региона. Разрабатывает пути реализации стратегической цели госоргана, учитывая местный контекст и региональную специфику.

- Ориентация на потребителя услуг и его информирование: использует эффективные способы информирования получателей услуги, доводит актуальную информацию до потребителя в доступной и уважительной форме. Анализирует уровень удовлетворенности качеством услуг населению на местах. Вносит предложения по улучшению качества оказания услуг населению в регионах.

Тема 1. Предмет региональной экономики и управления.

Предмет, основные задачи и методы региональной экономики и управления. Место региональной экономики и управления в системе экономических наук. Объективная необходимость изучения региональных проблем.

Тема 2. Понятие и типологизация регионов.

Основные понятия региональной экономики и управления. Основные критерии типологизации. Экономическое районирование. Основные понятия региональной экономики.

Тема 3. Теоретические основы региональной экономики и управления.

Истоки формирования теории региональной экономики. Современные направления развития теории региональной экономики. Закономерности, принципы и факторы размещения экономики региона. Теория И.Тюнена, А.Вебера, А.Леша, В.Лаунхардта. Теория абсолютных и относительных преимуществ А.Смита и Д.Рикардо.

Тема 4. Регион как объект хозяйствования и управления.

Регион как подсистема национальной экономики. Понятие и сущность регионального воспроизводственного процесса. Отраслевая и территориальная структура региона. Формирование и функционирование социально-экономического комплекса региона. Виды и уровни территориального разделения труда. Основные экономические функции региона в национальной экономике.

Тема 5. Экономический потенциал региона и его оценка.

Основные составляющие потенциала региона: структура, показатели развития. Закономерности, принципы и факторы размещения производительных сил. Природноэкологический, ресурсно-производственный, трудовой потенциал страны. Межотраслевые взаимодействия. Отраслевое разделение труда.

Тема 6. Историко-географическая характеристика экономики регионов РК.

Историческая характеристика развития экономики регионов РК. Роль и место регионов Казахстана как постоянный фон для современного регионального развития. Усиление сырьевой направленности конкретных территорий и возникновение моноотраслевых регионов. Динамика изменения места и роли конкретных регионов республики и система национальной экономики. Проблемы совершенствования механизмов региональной экономической политики. Современное состояние экономики регионов Казахстана. Современные дезинтеграционные тенденции в развитии регионов РК. Усиление дифференциации уровней экономического развития регионов РК.

Тема 7. Необходимость и сущность государственного регулирования развития регионов

Место региональной политики в общенациональной экономической политике. Институциональные и правовые основы регулирования регионального развития. Основные методы и инструменты регулирования регионального развития. Объективные основы региональных неравенств и необходимость государственного регулирования развития регионов. Проблемные регионы и программы регионального развития.

Тема 8. Формирование системы управления регионом.

Принципы формирования и развития системы управления. Отличия региональной системы управления от муниципальной и государственных систем. Методы воздействия государства на региональную экономику. Методологические основы построения системы управления развитием региона. Воспроизводственный подход к управлению экономикой региона.

Тема 9. Региональный менеджмент.

Региональный менеджмент и его формы. Местные исполнительные органы Республики Казахстан. Местные исполнительные органы административно-территориальных единиц: акимы областей, районов, городов, аулов, сел, поселков. Местные представительные органы: маслихаты. Полномочия и компетентность региональных менеджеров.

Тема 10. Планирование и прогнозирование развития экономики региона.

Объективная обусловленность планирования и прогнозирования регионального развития, их административно-правовые и социально-экономические предпосылки. Главное содержание планов-прогнозов регионального развития, их основные показатели.

Основные подходы к разработке регионального плана-прогноза социально-экономического развития региона.

Тема 11. Региональные программы.

Теория и практика регионального программирования. Основные черты программноцелевого метода. Классификация региональных программ. Управление программой, механизм реализации программы. Классификация региональных программ. Критерии оценки программы. Цели и ресурсы программы. Источники финансирования региональных программ. Отраслевые направления региональных программ развития. Региональные Паспорты развития территории.

Тема 12. Специальные экономические зоны как инструмент региональной политики.

Специальные экономические зоны как особый тип организации экономической жизни на конкретных территориях. Необходимость и цели создания СЭЗ. Мировой опыт функционирования ОЗ. Разновидности СЭЗ и критерии их оценки. Опыт зарубежных стран создания СЭЗ. Экономическая эффективность СЭЗ. Особенности управления СЭЗ в регионах. Проблемы функционирования СЭЗ в Казахстане.

Тема 13. Экономические механизмы реализации региональной политики.

Бюджетная система и межбюджетные отношения как важнейшее средство государственного регулирования регионального развития. Налоговая, кредитная, инвестиционная и ценовая политика на региональном уровне. Льготы, стимулы и преференции как регулирующие инструменты развития регионов. Налоговая, кредитная, инвестиционная и ценовая политика на региональном уровне. Налоговые преференции как регулирующие инструменты развития регионов. Межбюджетные трансферты как инструмент выравнивания социально-экономического развития регионов.

Тема 14. Мировой опыт государственного регулирования регионального развития.

Основные направления регулирования развития регионов в мировой экономике. Проблемные регионы в мировой экономике и программы регионального развития. Опыт США и европейских стран. Специальные экономические зоны. Опыт зарубежных стран государственного регулирования регионального развития.

Вопросы для собеседование

1. Государственная программа по борьбе с бедностью и безработицей до 2007 года.
2. Закон Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2015-2018 годы».
3. Стратегия развития сельского хозяйства Республики Казахстан до 2010 года.
4. Стратегия территориального развития Республики Казахстан до 2015 года.
5. Государственная поддержка аграрного сектора.
6. Цели и задачи аграрной политики.
7. Регион в целом социально-экономическая система.
8. Методы определения потребности населения региона в элементах социальной инфраструктуры.
9. Методика определения обеспеченности землей каждого жителя региона.
10. Управление инвестиционной деятельностью на региональном уровне.
11. Современное понятие значения регионов.
12. Методы определения потерь региональной продукции.
13. Система механизмов государственного регулирования экономики регионов.
14. Теоретические основы финансового регулирования экономики регионов.
15. Методы определения конкурентоспособности экономики регионов.
16. Экономический механизм повышения конкурентоспособности экономики региона.
17. Теоретические основы государственного финансового регулирования экономики регионов.
18. Роль и значение региональной экономики.

19. Организационная форма и структура экономики региона.
20. Функция региональной экономики.
21. Социальная защита молодежи в регионах.
22. Методы определения уровня инфляции в регионах.
23. Государственное регулирование привлечения иностранных инвестиций в регионы.
24. Бюджетное планирование в регионах.
25. Методы определения уровня безработицы в регионах.
26. Методика расчета бедности в регионах.
27. Особенности действия механизма налогового регулирования регионов.
28. Особенности действия механизма налогового регулирования регионов.
29. Основные предпосылки интеграции агропромышленного комплекса регионов и формы сотрудничества.
30. Бюджетное регулирование социально-экономического развития регионов.
31. Индикативное планирование социально-экономического развития регионов.
32. Стратегическое планирование социально-экономического развития регионов.
33. Основные направления совершенствования планирования регионального развития.
34. Трудовые ресурсы регионов.
35. Методы определения эффективности использования трудовых ресурсов в регионах.
36. Механизм занятости и регулирования трудовых ресурсов регионов.
37. Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов.
38. Анализ природно-экономических условий и ресурсов регионов.
39. Организация транспортного обеспечения регионов.
40. Регулирование экономического потенциала регионов и их развития в условиях рыночной трансформации.
41. Методы регионального управления.
42. Анализ действующей системы регионального управления.
43. Анализ действующей системы регионального управления.
44. Теоретические проблемы регионального управления.
45. Методика определения уровня насыщения регионального рынка.
46. Механизмы региональной политики.
47. Управление экспортным потенциалом региона.
48. Основные принципы социально-экономического развития региона.
49. Основой развития региона является расположение и специализация производства.
50. Самофинансирование региона.
51. Рыночное ценообразование региональных продуктов.
52. Становление и развитие экономики Алматинской области.
53. Методы выявления отсталых областей.
54. Структура Атырауской области и основное состояние экономики.
55. Методы определения эффективного размещения и специализации сельскохозяйственного производства.
56. Социальная политика села. Внешнеторговая политика и межгосударственная интеграция
57. Региональные программы социально-экономического развития.
58. Методы определения валового регионального продукта.
59. Правовая основа местного самоуправления.
60. Методы определения цены на землю.
61. Инвестиционный потенциал регионов Казахстана.

62. Инвестиционная привлекательность регионов Казахстана.
63. Оценка и обеспечение экономической безопасности регионов Казахстана.
64. Типология регионов Республики Казахстан.
65. Закон Республики Казахстан «О государственном местном самоуправлении».
66. Экономические проблемы развития угольной промышленности Казахстана.
67. Основные задачи региональной экономики на современном этапе.
68. Денежно-кредитное регулирование экономики регионов Республики Казахстан.
69. Сущность региональной политики РК.
70. Основные проблемы рационального использования текстильной промышленности Республики Казахстан.
71. Регулирование межбюджетных отношений в Республике Казахстан.
72. Региональные проблемы в функционировании хозяйственного механизма Республики Казахстан.
73. Вопросы стимулирования отсталых регионов экономики Республики Казахстан.
74. Закономерности размещения производительных сил РК.
75. Структура государственного управления.
76. Сущность и содержание региональной политики государства.
77. Основные направления региональной политики государства.
78. Принципы размещения производства в рыночной экономике.
79. Факторы размещения производительных сил.
80. Методы определения эффективности развития производства.
81. Региональная структура отрасли и методы подтверждения ее эффективности.
82. Приоритеты размещения и развития производств в регионах.
83. Региональные особенности национальной безопасности.
84. Понятие социальной защиты.
85. Методы определения модели социальной защиты.
86. Группировка регионов Казахстана по экономическому потенциалу.
87. Стратегия управления нефтегазовым сектором Республики Казахстан в условиях глобализации экономики.
88. Особенности регионов в реконструкции экономики.
89. Методы выявления слаборазвитых регионов.
90. Методы тарифного планирования на энергию и услуги.

Основная литература

1. Бибатырова И.А. «Региональная экономика и управление»: Учебно-методическое пособие / Алматы: Университет международного бизнеса, 2012г — 220с.
2. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики: Учебник для вузов. - М., ГУ ВШЭ, 2009. - 561 с.
3. Региональная экономика: Учебник / Под ред. В.И. Видяпина и МВ. Степанова. - М.: ИНФРА-М, 2009. -666 с- (100 лет РЭД им. Г.В. Плеханова)
4. Ашимбаева А. Т. Мировой опыт создания СЭЗ и технопарков. Промышленность Казахстана. 2007г N910
5. Региональная экономика: Учебник для вузов! Т.Г. Морозова, М.П. Победина, Г.Б. Поляк и др.; Под ред. проф. Т.Г. Морозовой. - М.: ЮНИТИ, 2011. - 472 с.
6. Андреев А. В. Региональная экономика: учебник для вузов/А. В. Андреев. - СПб: Питер, 2012. - 464 с.
7. Актуальные вопросы социально-экономического развития РК на современном этапе. Алматы, 2004г.
8. Нурланова НК. Региональная парадигма устойчивого развития Казахстана: проблемы теории и практики. Алматы, Издательство ИЭ КН МОН РК, 201 ()г.

9. Региональная экономика/ Под ред. Г. Поляка. — М.: Юнити-Дана, 2013. — 464 с.
10. Гамарник Г.Н. Управление Экономикой Казахстана: методология, подходы, пути реализации. Алматы, ЭКОНОМИКА, 2002г.

Дополнительная литература

1. Фетисов ГГ. Региональная экономика и управление: учебник/ ГГ. Фетисов, В.П. Орешин. — М.: ИНФРА-М, 2012. — 416 с. — (Высшее образование).
2. Методические подходы и модели государственно-частного партнерства и кластеризации экономики регионов Казахстана. Научное издание. Алматы. Институт экономики КН МОН РК, 2014г. - 108с.
3. Субботина И.В. Экономические и социальные аспекты глобальной регионализации: к обоснованию качества жизни населения на примере РК. Монография. Алматы: Альманах, 2017г.-214с.
4. «Нурсултан Назарбаев и казахстанская модель строительства государства. Издание Института истории государства, Астана, 2012г.
5. Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства Послание Президента РК — Лидера Нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана, г.Астана, 14 декабря 2012 года.
6. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана. 31 января 2017 г. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».
7. Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Акorda 10 января 2018 года.

Нормативно-правовые акты

1. Программа развития регионов до 2020 года
Постановление Правительства Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 15
2. Государственная программа индустриально-инновационного развития утверждена Указом Президента Республики Казахстана N9 874 от августа 2014 года.
<http://www.akorda.kz/>
3. Государственная программа инфраструктурного развития «Нурлы Жол» на 2015-2019 годы утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 6 апреля 2015 года № 1030. <http://www.akorda.kz/>
4. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года утвержден Указом Президента Республики Казахстан № 922 от февраля 2010 года.
<http://www.akorda.kz/>
5. Государственная программа индустриально-инновационного развития утверждена Указом Президента Республики Казахстана ЛГУ 874 от 1 августа 2014 года.
<http://www.akorda.kz/>